

I. NAŠE PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ

Povaha pravidel

Tato etická pravidla stanovují základní pravidla chování a jsou dokumentem, který je závazný pro každého z nás, ať už jde o zaměstnance, vedoucího zaměstnance, zprostředkovatele, člena představenstva, člena dozorčí rady či jiného orgánu naší společnosti. Usilujeme rovněž o to, aby tato naše etická pravidla respektovali i naši dodavatelé a obchodní partneři.

Účel pravidel

Tato etická pravidla mají působit jako prevence před společensky i právně závadným jednáním našich zaměstnanců, členů orgánů naší společnosti a ostatních osob jednajících v zájmu nebo v rámci činnosti naší společnosti.

Dohled nad jejich dodržováním

Tato etická pravidla schválilo představenstvo naší společnosti, které je zárukou uvedení pravidel v život a jejich každodenního dodržování. Představenstvo pověřilo dohledem nad jejich dodržováním Odbor compliance. V případě jakýchkoliv otázek nebo podnětů k obsahu těchto pravidel má kdokoliv možnost obrátit se zaměstnance Odboru compliance prostřednictvím e-mailové adresy compliance@vig.cz.

I. DESATERO NAŠICH ZÁKLADNÍCH ETICKÝCH PRAVIDEL

1. Dodržujeme právní předpisy a vnitřní normy, respektujeme etická pravidla a ctíme základní firemní hodnoty; totéž vyžadujeme od našich pojišťovacích zprostředkovatel a obchodních partnerů.
2. S klienty i obchodními partnery jednáme vždy profesionálně a komunikujeme férově.
3. V obchodní činnosti respektujeme právo na konkurenci.
4. Chráníme důvěrné informace, osobní údaje a data.
5. Předcházíme střetu zájmů v jakékoliv podobě.
6. Nepodporujeme ani netolerujeme korupci, uplácení, podvody či jinou formu trestné činnosti.
7. Nepodporujeme ani netolerujeme porušování pravidel hospodářské soutěže, diskriminaci nebo obtěžování v jakékoliv formě.
8. Dodržujeme pravidla pro předcházení legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu a respektujeme vyhlášené mezinárodní sankce.
9. Poskytujeme včasné, spolehlivé a přesné informace akcionářům, orgánům veřejné moci a státní správy.
10. Chráníme společenské hodnoty a životní prostředí.

II. NAŠE ZÁVAZKY VŮČI:

1. Klientům

Maximální spokojenost klienta je naší prioritou. Zaměřujeme se na vysokou kvalitu naší distribuční sítě. Naše obchodní činnosti vykonáváme vždy s odbornou péčí a důrazem na ochranu práv, zájmů a potřeb našich klientů. S klienty jednáme vždy zdvořile, vstřícně, čestně, profesionálně a transparentně. Klientům vždy srozumitelně vysvětlíme zvolený postup, naše doporučení a další kroky. Klademe důraz na to, aby informace, které sdělujeme klientům, byly vždy pravdivé, přesné, úplné, jasné a srozumitelné.

Při sjednávání pojištění dbáme na to, aby nebylo bezdůvodně narušováno právo klienta na soukromí a nebyl nadměrně obtěžován. Současně dbáme na to, že údaje o možných i stávajících klientech nelze získávat tak, aby bylo narušeno klientovo právo na ochranu osobnosti a osobních údajů.

Vyvarujeme se všeho, co by mohlo narušit důvěru klientů a vyvolat zkreslený dojem o našich službách a produktech.

Pro komunikaci klientů s námi jsme zřídili zákaznickou linku na čísle 954 444 555.

Stížnostmi našich klientů se vždy pečlivě zabýváme. Při zpracování odpovědi dodržujeme interní postupy a výsledek šetření klientovi vždy poskytneme.

Dojde-li ke sporu s naším klientem, plně podporujeme alternativní metody řešení sporů. Klient tak má možnost řešit spor prostřednictvím České obchodní inspekce, Kanceláře ombudsmana České asociace pojišťoven (neživotní pojištění) anebo Finančního arbitra (životní pojištění). V případě pojištění sjednaného přes internet informujeme klienta o možnosti mimosoudního řešení sporů i prostřednictvím Evropské platformy.

2. Zaměstnancům

Dlouhodobě pracujeme na vytváření pozitivního a motivačního pracovního prostředí, kde mohou všichni zaměstnanci rozvíjet svůj potenciál a profesně růst.

Úspěchy naší společnosti jsou výsledkem dobré práce všech našich zaměstnanců a jejich vysokého pracovního nasazení.

Prosazujeme spravedlivý a rovný přístup ke všem zaměstnancům. Odmítáme jakoukoliv formu obtěžování nebo nerovného zacházení z důvodu přímé či nepřímé diskriminace, ať už ve vztahu k zaměstnancům nebo uchazečům o zaměstnání.

Ctíme pravidlo, že naši zaměstnanci mají nejen pracovní, ale také osobní život, a vytváříme podmínky pro lidi, kteří jsou na trhu práce znevýhodnění. Podporujeme principy diversity a rovných příležitostí bez ohledu na věk, pohlaví, národnost, sexuální orientaci nebo vyznání.

Vyžadujeme od všech zaměstnanců chování v souladu s etickými normami a firemními hodnotami. Nikdo nesmí zneužít informace získané jako náš zaměstnanec pro svůj osobní prospěch nebo v rozporu se zájmem naší společnosti.

Investujeme do trvalého zvyšování a prohlubování kvalifikace našich zaměstnanců. Podporujeme dlouhodobý kariérní růst našich zaměstnanců a aktivně se na něm podílíme. Každý vedoucí zaměstnanec nese odpovědnost za své podřízené. Vztah podřízeného a nadřízeného je založen na vzájemném respektu.

Důsledně dodržujeme všechna pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Při uzavírání pracovních vztahů přihlížíme k tomu, zda uchazeč o zaměstnání při svém předchozím působení neporušil své právní povinnosti či etické normy chování.

Ctíme ochranu soukromí zaměstnanců na pracovišti a jejich osobních údajů.

Jakákoliv politická nebo občanská aktivita kteréhokoliv z našich zaměstnanců nesmí poškozovat dobrou pověst naší společnosti nebo skupiny VIG.

3. Akcionářům

Dlouhodobě usilujeme o zvýšení hodnoty kapitálu akcionáře naší společnosti.

Našemu akcionáři poskytujeme informace transparentně.

4. Obchodním partnerům

Se všemi našimi obchodními partnery a dodavateli jednáme slušně, s respektem a poctivostí. Klademe si za povinnost jednat při formulování smluv, tvorbě cen a při fakturaci poctivě a transparentně.

Naší prioritou jsou dlouhodobé smluvní vztahy založené na korektnosti, nestrannosti, konkurenceschopnosti a kvalitě poskytovaných služeb a produktů.

Obchodní vztahy navazujeme pouze s těmi, kteří mají dobrou pověst, jejichž podnikatelská činnost je podle nám dostupných informací legální a jejichž finanční prostředky nejsou výnosem z trestné činnosti.

Usilujeme o dodržování našich základních etických pravidel a základních firemních hodnot ze strany obchodních partnerů a dodavatelů..

5. Orgánům veřejné moci a státní správy

Respektujeme úlohu, kompetence a pravomoci všech orgánů veřejné moci a státní správy včetně dohledových orgánů. Spolupracujeme s nimi v plném rozsahu na principu korektnosti, transparentnosti a vzájemného respektu a úcty.

6. Médiím

Respektujeme úlohu tisku a ostatních médií, komunikujeme s novináři a respektujeme jejich snahu poskytovat objektivní informace o naší společnosti, našich službách i produktech.

7. Celé společnosti

Přestože je naše podnikání založeno na budoucích nahodilých událostech, jako společnost i jako celá finanční skupina VIG se stavíme k budoucnosti odpovědně.

Strategie naší společnosti v oblasti společenské odpovědnosti je zacílena do řady oblastí, které směřují jak dovnitř naší společnosti, tak navenek. Skrze projekty, do kterých se zapojujeme, máme ambici přispět k lepšímu zdraví a aktivnímu způsobu života české populace. Prostřednictvím interního programu firemního dobrovolnictví („Den sociální aktivity“) pomáháme veřejně prospěšným organizacím. Přijímáme opatření, která minimalizují dopady naší činnosti na životní prostředí. Klademe proto důraz například na ekologické zpracování elektroodpadu, který vyprodukuje a zvyšujeme využití elektřiny z obnovitelných zdrojů.

V souladu s právními požadavky zveřejňujeme nefinanční informace týkající se aktivit naší pojišťovny v oblasti společenské odpovědnosti.

IV. PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

1. Prevence střetu zájmů

Naše společnost

Důrazně dbáme na dodržování interních postupů, které slouží k tomu, abychom předcházeli situacím, které mohou vyvolat i pouhé zdání střetu zájmů, a pokud již nastanou, aby byly účinně řízeny s cílem nepoškodit zájmy našich klientů nebo zájmy naší společnosti.

Ke střetu zájmů může v praxi dojít v těchto situacích:

- **Střet zájmu soukromého a pracovního**

Naše jednání a rozhodování při plnění pracovních úkolů nesmí být ovlivněno vlastním, soukromým zájmem. Přestože respektujeme soukromí našich zaměstnanců, podléhají rizikové osobní vazby a případy, kdy mimo společnost vykonáváme výdělečnou činnost, interním pravidlům. Jejich cílem je předejít ohrožení našeho nezávislého úsudku.

- **Střety zájmů uvnitř společnosti**

Rozdělení působnosti a rozhodovací pravomoci je v naší společnosti uspořádáno v souladu s požadavky jednotlivých právních předpisů a doporučení dohledových orgánů tak, aby bylo zajištěno, že vykonávané činnosti nebudou nežádoucím způsobem navzájem ovlivňovány.

- **Střet zájmů zprostředkovatelů a dalších podílejících se na distribuci se zájmy klientů**

Při distribuci pojištění vždy respektujeme opatření, jejichž cílem je předejít riziku poškození zájmů klienta. Postupujeme tak, aby zájem klienta (zájem na doporučení a sjednání vhodného produktu) měl vždy přednost před zájmem naším.

System odměňování naší společnosti je nastaven tak, aby nenarušoval schopnost jednat v souladu s nejlepším zájmem klienta a zároveň nepříznivě neovlivňoval kvalitu poskytované služby či produktu.

Již při vývoji našich produktů zjišťujeme možná rizika střetu zájmů a pracujeme na jejich eliminaci, aby nedošlo k poškození našich klientů.

Při pořádání společenských či jiných setkání dbáme na to, aby akce přispívaly zejména ke zlepšování kvality poskytovaných služeb, získání zpětné vazby, posílení vztahů s našimi partnery a udržování dobrého jména společnosti. Pokud jsme zváni na společenské či jiné akce, preferujeme, aby jejich smyslem bylo rozšíření našeho vzdělání, legitimní sdílení know-how, nebo se jednalo o běžné společenské, sportovní a podobné akce.

2. Pravidla pro dary a pozornosti

Jsme společností, která v rámci realizace své podnikatelské činnosti vede jednání a uzavírá obchody s partnery napříč všemi oblastmi společenského života, veřejné správy, podnikatelské sféry, distribuce v pojišťovnictví apod., a která má zájem navazovat a udržovat s těmito subjekty dobré partnerské vztahy.

Nabízení či přijímání obchodních darů a pozorností je přípustné v rámci budování a podpory obchodních vztahů, ovšem pouze za splnění následujících podmínek a pravidel:

- dary či pozornosti jsou přiměřené, umírněné a běžné,
- cílem poskytnutí nebo přijetí není ovlivnění obchodního úsudku, úředního postupu ani získání jakékoliv neoprávněné výhody,
- poskytnutí či přijetí daru nebo pozornosti nevytváří zdání nepatřičného vlivu ani není jakýmkoli způsobem vynucováno,
- v rámci přijetí či poskytnutí daru nebo pozornosti je postupováno v souladu s daňovými právními předpisy,
- dar nebo pozornost není poskytnuta či přijata ve formě finanční hotovosti,
- poskytnutí nebo přijetí není zakázáno právním předpisem ani vnitřním řídicím dokumentem společnosti a
- hodnota poskytovaného nebo přijímaného daru či pozornosti odpovídá interně nastaveným pravidlům.

3. Pravidla pro charitu a sponzoring

Jako společnost podporujeme programy s celospolečenským přínosem a zapojujeme se také do regionálních charitativních projektů. Vybrané charitativní nebo sponzorské projekty nikdy nepodporujeme za účelem získání neoprávněné výhody a zároveň neposkytujeme finanční podporu projektům, u nichž hrozí střet zájmů.

Zakládáme si na apolitičnosti, proto nepodporujeme žádné politické strany a hnutí.

V. PŘEDCHÁZENÍ TRESTNÉ ČINNOSTI

1. Prevence nekalého a podvodného jednání

Jakékoliv jednání, které má charakter trestného činu, zejména podvodu nebo korupce, je v naší společnosti přísně zakázané a nemá v ní místo. Kriminální jednání kohokoliv v naší společnosti netolerujeme a bude důsledně postihováno.

2. Prevence korupce a uplácení

Odmítáme veškeré formy korupce a úplatkářství. Nesmíme nabízet, slibovat, dávat, požadovat nebo přijímat, ať už přímo nebo prostřednictvím třetího, cokoliv, co by mohlo být považováno za úplatek nebo jinou neoprávněnou výhodu.

Korupcí se myslí zneužití postavení nebo pravomoci k nezaslouženému osobnímu prospěchu bez ohledu na to, zda se jedná o aktivní či pasivní jednání, ať už v roli příjemce či poskytovatele.

3. Prevence legalizace výnosů z trestné činnosti a dodržování mezinárodních sankcí

Důsledně dodržujeme pravidla omezující legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Zabraňujeme tomu, abychom podpořili skrze vlastní činnost osoby, skupiny nebo státy, na které se vztahují mezinárodní sankční opatření a restrikce.

Aktivně předcházíme tomu, aby služby a produkty, které poskytujeme, byly zneužívány pro nezákonnou legalizaci výnosů z trestné činnosti nebo financování terorismu.

Získáváme spolehlivé informace o identitě klientů podle zásady „Poznej svého klienta“, provádíme náležitou kontrolu, a pokud je to zapotřebí, tak odmítneme poskytnout služby nebo produkty, které by mohly být v rozporu s platnými právními předpisy.

4. Součinnost při šetřeních

Spolupracujeme s oprávněnými subjekty v rámci jejich kontrolní a dohledové činnosti, jakož i při šetření trestné činnosti, přestupku nebo správního deliktu v rámci trestního, přestupkového nebo správního řízení.

V rámci trestního řízení poskytujeme příslušným orgánům činným v trestním řízení náležitou součinnost vyžadovanou právními předpisy.

Netolerujeme vědomé poskytnutí nepravdivých informací nebo úmyslné zamlčení informací interním nebo externím auditorům, orgánům činným v trestním řízení nebo orgánu státní správy v rámci výkonu kontrolní nebo dohledové činnosti.

VI. REGULACE A OSTATNÍ ZÁKONNÁ PRAVIDLA

1. Povinnost zachovávat mlčenlivost

Jakožto pojišťovna vždy zachováváme zákonem uznanou povinnost mlčenlivosti o všech skutečnostech týkajících se pojištění našich klientů a o činnosti naší společnosti jako pojišťovny. Tyto skutečnosti nesmíme sdělit ani zpřístupnit třetí osobě nebo neoprávněně zveřejnit. Uvědomujeme si, že tato naše povinnost trvá i po skončení pracovního nebo jiného než pracovního poměru, na základě kterého jsme vykonávali činnost pro naši společnost.

V rámci výkonu jakékoliv naší činnosti ctíme ochranu obchodního tajemství.

2. Dodržování pravidel hospodářské soutěže

Dodržujeme pravidla čestné, otevřené a volné hospodářské soutěže.

Respektujeme a dodržujeme všechna závazná pravidla na ochranu hospodářské soutěže a principy zakotvené v Manuálu České asociace pojišťoven pro dodržování pravidel soutěžního práva.

Zdržujeme se nepravdivých, pomlouvačných a opovržlivých výroků o našich konkurentech, jejich zaměstnancích či zprostředkovatelích.

Jsme si dobře vědomi toho, že dohody či ujednání mezi konkurenty, které narušují hospodářskou soutěž (tzv. kartelové dohody), jsou zakázány. Jsme si rovněž vědomi toho, že nesmíme navrhovat ani uzavírat dohody nebo činit ujednání s kterýmkoliv naším konkurentem ohledně jakéhokoliv aspektu konkurenčního boje mezi ním a naší společností.

V rámci komunikace s našimi konkurenty se důsledně vyhýbáme diskusi na téma cen, podílu na trhu, prodejních podmínek, rozdělení zákazníků nebo služeb či produktů, metod distribuce, marže, nákladů, ziskovosti nebo nabídky služeb a produktů.

V obchodním styku nepoužíváme za účelem soutěže jakékoliv nekalé obchodní praktiky na úkor našich konkurentů nebo ostatních účastníků trhu.

My sami očekáváme od našich obchodních partnerů, že budou dodržovat všechna zákonná pravidla hospodářské soutěže a poctivého obchodního styku.

3. Zákaz zneužívání trhu

Postupujeme vždy tak, abychom svým jednáním nenarušili integritu trhu s finančními nástroji. Abychom tento závazek mohli dodržet, je přísně zakázáno:

- jakýmkoliv způsobem zneužít vnitřní informaci, nebo se o takové zneužití pokoušet,
- jakýmkoliv způsobem manipulovat s trhem, nebo se o takové zneužití pokoušet.

4. Účast ve veřejných zakázkách a veřejných soutěžích

Vyvarujeme se jakýchkoliv nezákonných nebo neetických praktik v souvislosti se získáním zakázky nebo zajištěním úspěchu ve veřejné soutěži, včetně úplatků, krádeží, podvodů nebo odposlechů.

Jsme si vědomi, že nesmíme navrhovat ani uzavírat dohody nebo činit ujednání s kterýmkoliv naším konkurentem o zaslání nabídky nebo jejích podmínek, pokud má být nabídka zaslána k jinému účelu než k získání zakázky či úspěchu ve veřejné soutěži.

5. Korektní fakturace, účetnictví a výkaznictví

Všechny obchodní transakce musejí být úplně a správně dokumentovány v souladu s právními předpisy. Nevedou se žádné vedlejší knihy ani vedlejší záznamy. Je zásadní, aby se finanční účetnictví a účtování nákladů zpracovávalo transparentně a podle pravdy.

Zpracováváme účetní a obchodní záznamy tak, aby byly úplně, přesné a byly včas schváleny zodpovědným zaměstnancem a externí auditorskou společností.

Včas zveřejňujeme své účetní závěrky, které jsou vyhotovovány v souladu s národními a mezinárodními účetními standardy.

VII. PRAVIDLA ZODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ A VĚDOMÉHO ROZHODOVÁNÍ

Naše společnost odpovědně řídí svá rizika. Každé rozhodnutí, které činíme, činíme vědomě a s vědomím všech nám známých rizik. Dlouhodobé úspěchy naší společnosti na zdejším trhu jsou výsledkem zodpovědných rozhodnutí nás všech.

Před tím, než učiníme jakékoliv rozhodnutí, proto vždy zvážíme, zda:

- máme pro své rozhodnutí dostatek informací,
- zamysleli jsme se nad jiným řešením dané věci,
- jsme si plně vědomi souvisejících rizik, problémů a dopadů,
- jsme si vědomi, koho se dotkne naše rozhodnutí (vědomé rozhodování),
- dostatečně známe právní předpisy a vnitřní normy, které se záležitosti, o níž právě rozhodujeme, týkají a rozumíme jim,
- jsme schopni své rozhodnutí, i s odstupem času, obhájit před vedením společnosti, akcionáři a sebou samými,
- zamysleli jsme se nad tím, jak lze na naše rozhodnutí nahlížet z pozice médií nebo neziskových organizací.

VIII. DOBRÉ JMÉNO SPOLEČNOSTI A POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ

1. Ochrana dobrého jména

Každý z nás ovlivňuje svým chováním a svými činy dobré jméno naší společnosti. Nezákonné či jinak nepatřičné chování a jednání každého z nás může nenávratně poškodit dobré jméno naší společnosti na trhu a její vnímání ze strany veřejnosti a našich klientů. Každý z nás má proto povinnost za všech okolností dbát o zachování dobrého jména naší společnosti a skupiny VIG.

2. Vztahy k médiím

Informace, které předáváme médiím, musí být vždy objektivní a pravdivé. Informace poskytujeme médiím vždy pouze prostřednictvím schválených osob.

Jsme si vědomi narůstající důležitosti internetových a sociálních médií. Nečiníme rozdílu mezi tištěnými a internetovými médii.

Vždy bráníme neoprávněnému úniku interních informací do médií a jejich možnému zneužití.

Využíváme reklamu, která musí být vždy v souladu s těmito etickými pravidly a základními firemními hodnotami; obsah reklamy musí být pravdivý.

3. Používání sociálních médií

Zřízení profilů pod značkou ČPP na sociálních médiích včetně blogů podléhá vždy souhlasu společnosti.

Obsah publikovaný zaměstnanci na sociálních médiích prostřednictvím jejich soukromých profilů nesmí poškozovat dobré jméno naší společnosti ani být v rozporu se zájmy naší společnosti.

4. Ochrana interních informací a obchodování s akcemi

V rámci výkonu práce nebo funkce pro naši společnost se můžeme dozvědět zásadní ekonomické, finanční, personální, obchodní nebo jiné interní firemní informace týkající se naší společnosti nebo společností VIG dříve, než se stanou veřejně dostupnými.

Jakékoliv zneužití interních firemních informací k našemu osobnímu prospěchu nebo předání těchto informací jiným osobám je přísně zakázáno.

IX. OCHRANA A BEZPEČNOST

1. Ochrana osobních údajů a informací

Důvěru v naši společnost podporuje striktní dodržování právních a interních norem v oblasti ochrany osobních údajů a informací. Pravidla a zásady pro nakládání s osobními údaji vždy vychází z právních a souvisejících regulatorních požadavků. Tyto postupy se zaměřují nejen na osobní údaje našich klientů a zájemců o pojištění, ale dále i zaměstnanců pojišťovny, pojišťovacích zprostředkovatelů, smluvních partnerů a dalších.

Důraz na ochranu osobních údajů byl mimo jiné potvrzen jmenováním Pověřence pro ochranu osobních údajů (Data Protection Officer). Veřejně jsme se také zavázali k dodržování Samoregulačních standardů České asociace pojišťoven k uplatňování obecného nařízení k ochraně osobních údajů v pojišťovnictví.

Důsledně dodržujeme pravidla a povinnosti kladené na bezpečné používání všech informačních systémů, které obsahují osobní údaje, data a informace. Při výkonu jakékoliv činnosti dbáme na to, aby nedošlo k neoprávněnému přístupu, ztrátě či zničení osobních údajů, dat a informací.

2. Ochrana duševního vlastnictví

Vždy chráníme duševní vlastnictví naší společnosti a skupiny VIG. Bez výslovného svolení neumožňujeme třetím osobám využívat naše duševní vlastnictví.

V rámci výkonu své práce používáme pouze autorská díla, aplikace a programy (SW), k nimž má naše společnost oprávnění. Na pracovní prostředky si neinstalujeme nelegálně získaný SW nebo aplikace ani neukládáme jakákoliv data či autorská díla, která nebyla získána legálně.

3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Jsme si vědomi naší odpovědnosti za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců. Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s právními předpisy včetně příslušných školení, které je pro všechny zaměstnance povinné.

Jsme všichni povinni dodržovat předpisy a pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pracovat pod vlivem alkoholu, drog nebo jiných omamných či psychotropních látek je u nás zakázáno.

Netolerujeme jakékoliv násilí nebo šikanu na pracovišti.

4. Ochrana životního prostředí

Naše společnost se chová zodpovědně ve vztahu k životnímu prostředí. Jsme si vědomi dopadů našeho každodenního jednání na pracovišti i mimo něj do sféry životního prostředí a snažíme se jim předcházet. Důsledně dodržujeme vnitřní pravidla k zajištění ochrany životního prostředí. Na pracovišti vždy důsledně třídíme odpad.

Při poskytování našich služeb a produktů vždy usilujeme o šetrné zacházení s energiemi a surovinami a o snížení emisí a odpadních vod.

Budova Main Point Karlín, ve které sídlí generální ředitelství pojišťovny, je důkazem našeho snažení minimalizovat dopady naší činnosti na životní prostředí.