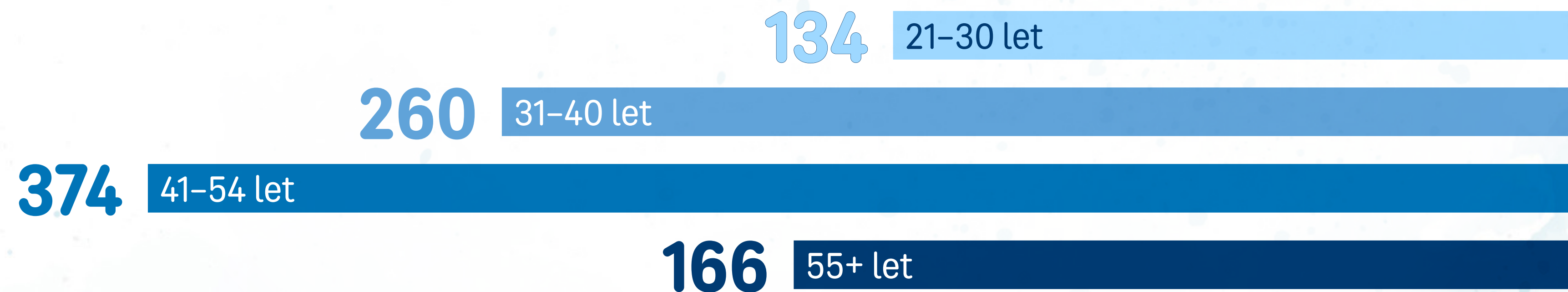


DIVERZITA A INKLUZE V ČPP 2022 A VÝHLED NA 2023

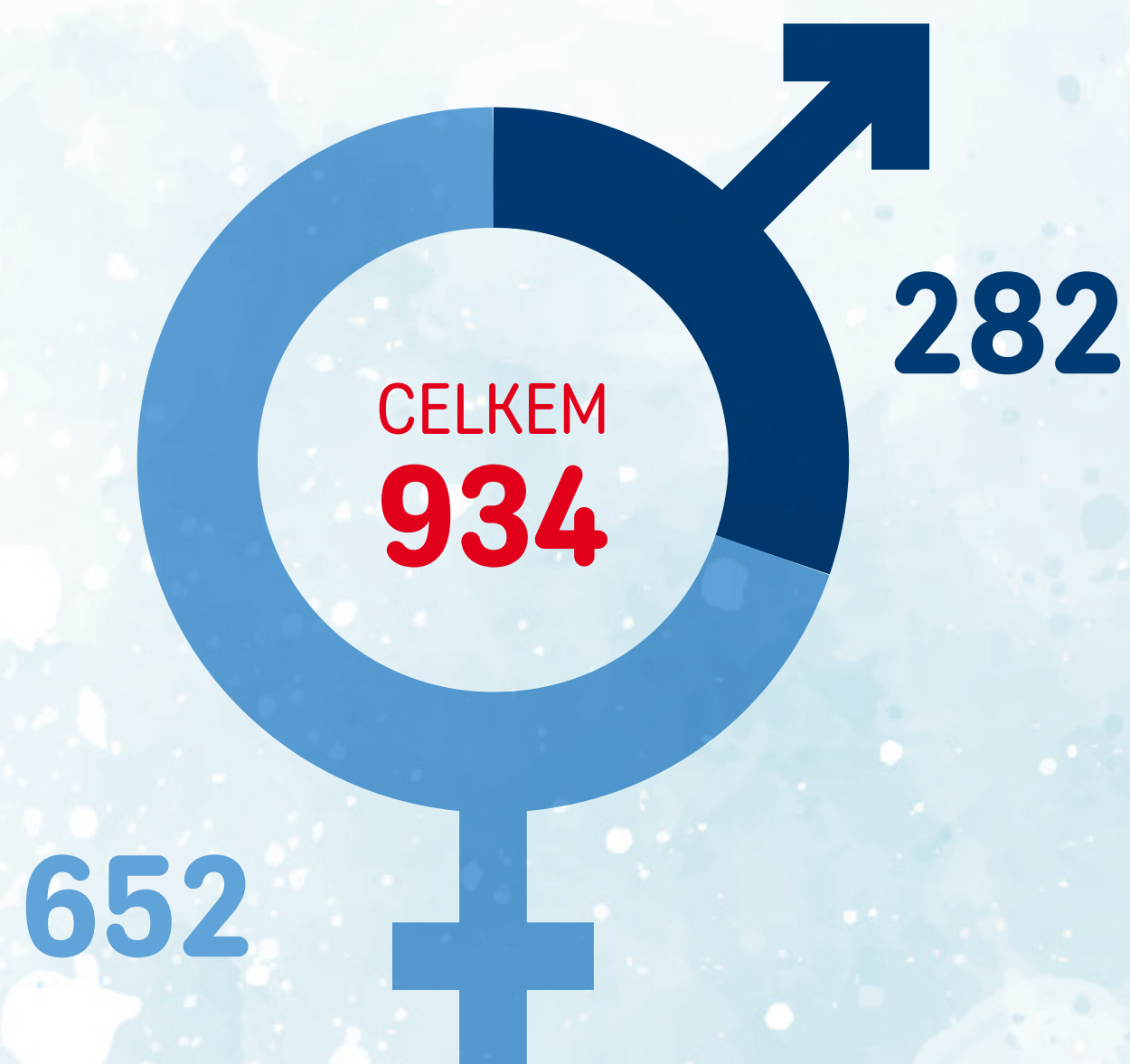


OHLEDNUTÍ ZA ROKEM 2022

Věkové rozložení zaměstnanců



13,71 Fluktuace zaměstnanců ČPP k 31. 12. 2022

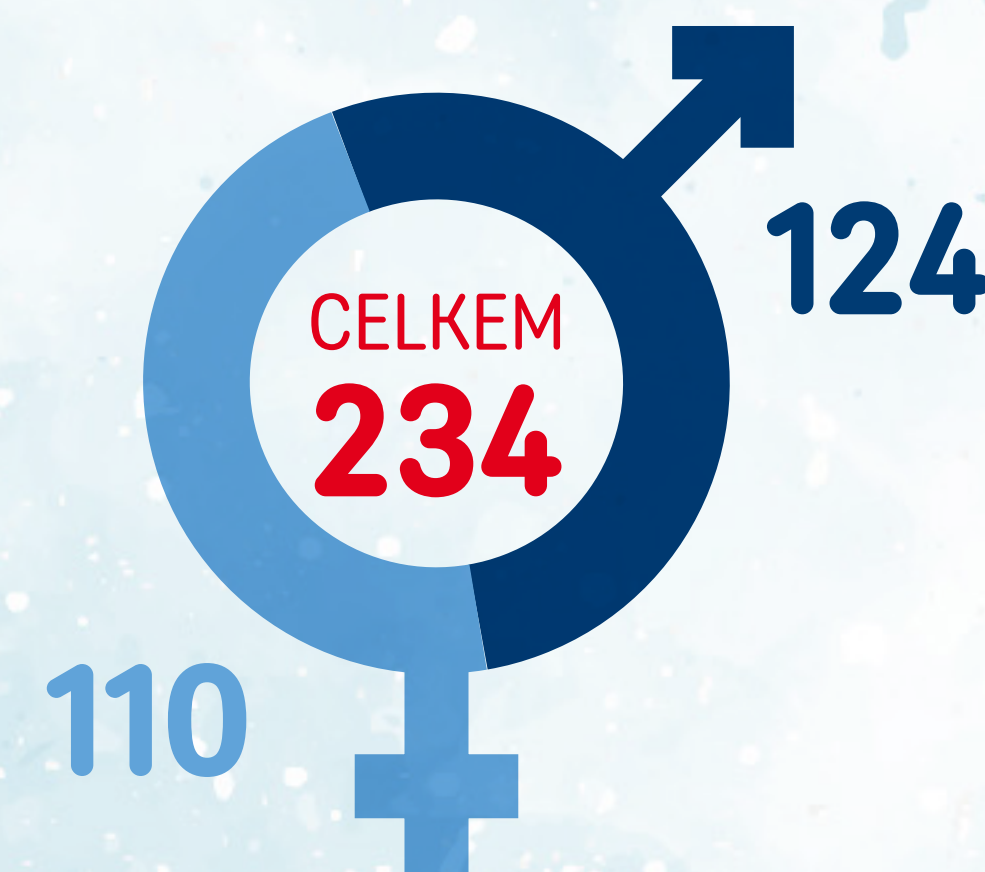


Celkový poměr
zaměstnanců

84
rodičů,
kteří pečují
doma o dítě
do 4 let věku



Poměr ředitelů
1. řídicí úrovně



Poměr manažerů
a vedoucích pracovníků

CO SE NÁM POVEDLO



- Navýšení individuálního příspěvku do fondu cafeterie Benefit Plus
- Zvýšený příspěvek pro dárce krve
- Speciální příspěvek pro oceněné dárce krve
- Zvýšený příspěvek pro osoby zdravotně znevýhodněné
- **Podpora zdravého životního stylu**
Zvýšený příspěvek po doložení účasti na jednom z pochodů „Česky pěšky“ (projekt ČPP a Klubu českých turistů) nebo po doložení účasti na běžeckém závodě.
- **Free Days**
Zvýšení volných dnů k čerpání na **5 za rok**
- Podpis memoranda o **podpoře LGBT komunit**
- **Interní komunikace**
Pravidelné informování zaměstnanců o dění ve firmě z oblasti diverzity a inkluze

ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM

Ke konci roku 2022 jsme provedli v oblasti diverzity a inkluze zaměstnanecký průzkum. Zajímalo nás, jaký postoj mají zaměstnanci k diverzitě, jak ji vnímají u nás ve společnosti, případně zda jsou témata, kterým bychom se jako společnost měli, dle jejich mínění, více věnovat.

Mimo jiné jsme se zaměstnanců ptali, zda podle jejich názoru naše společnost podporuje inkluzi, diverzitu a různorodost zaměstnanců.

Z průměrného hodnocení 4,49 na stupnici od 1 do 6 vyplynulo, že většina respondentů je přesvědčena, že se oblasti diverzity a inkluze věnujeme dostatečně.

Jako podmět jsme dostali, abychom se více věnovali některým skupinám zaměstnanců a skloubení práce a soukromého života.

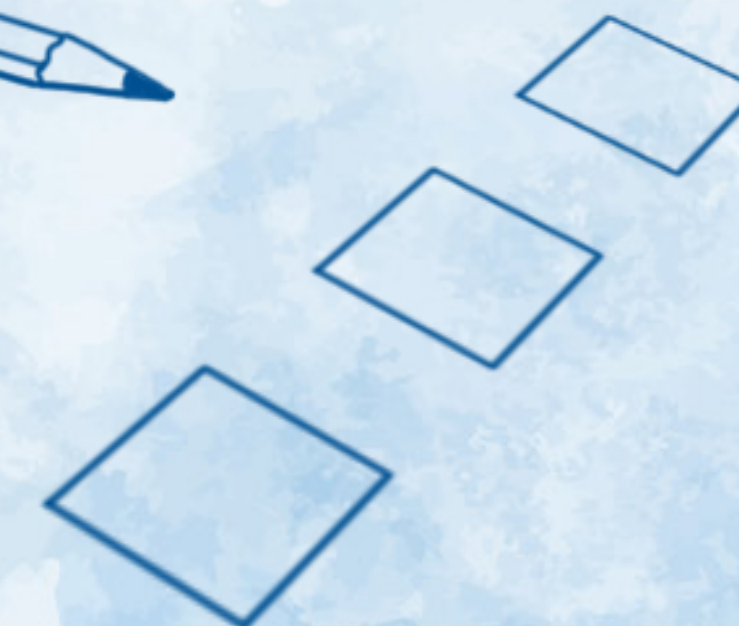
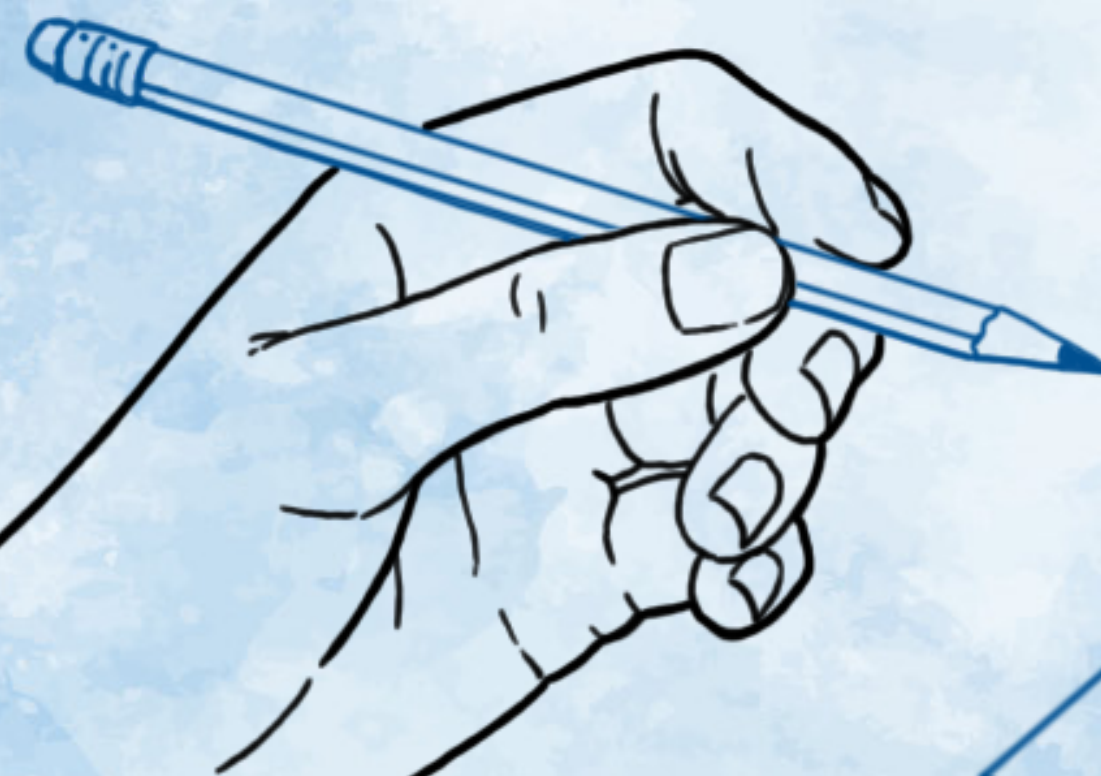


MYSLÍTE, ŽE BY SE NAŠE SPOLEČNOST MĚLA INKLUZI A DIVERZITĚ VÍCE VĚNOVAT?

56 % ANO

23 % je mi to jedno

21 % NE



? KTERÉ SPOLEČENSKÉ OTÁZKY A OKRUHY PODLE VÁS PATŘÍ DO OBLASTI DIVERZITY?

Každý zaměstnanec mohl označit libovolný počet odpovědí.

Lidé se zdravotním handicapem	293
Věk v práci – podpora a vzdělávání +55	278
Kulturní odlišnosti – tolerance zvyků	277
LGBT komunita	261
Náboženství – tolerance víry	254
Rodiče v práci	217
Ženy ve vedení	214
Pracovní příležitosti pro mladé	202
Flexibilita – work life balance	164
Charita a dobrovolnictví	106
Aktivní životní styl	96

? PŘIVÍTÁME I VAŠE NÁZORY A NÁPADY DO BUDOUCNA

141 odpovědí:

- 20x
 - work life balance
 - home office
 - pružné úvazky
 - ženy ve vedení
 - rovné podmínky
- 7x
 - podpora a začleňování
 - vzdělávání starších
- 3x
 - nábor mladých
 - programy pro absolventy
 - trainee program
- +
 - více toto téma komunikovat interně i ven
 - naslouchat přepážkám
 - větší osvěta

PODPORA RODIČŮ NA MD/RD

- Pravidelné zasílání ČPP Info
- Vitamínové balíčky
- Vánoční balíčky
- Setkání rodičů 2022
- Vánoční dílničky



PODPORA TÝMOVÉ ATMOSFÉRY

- Poznání se navzájem i po nepracovní stránce
- Tmelení kolektivu

TEAMBUILDINGY 2022

- **11** teambuildingů
- více než **200** účastníků
- z **10** útvarů celé pojišťovny

PODPORA 55+

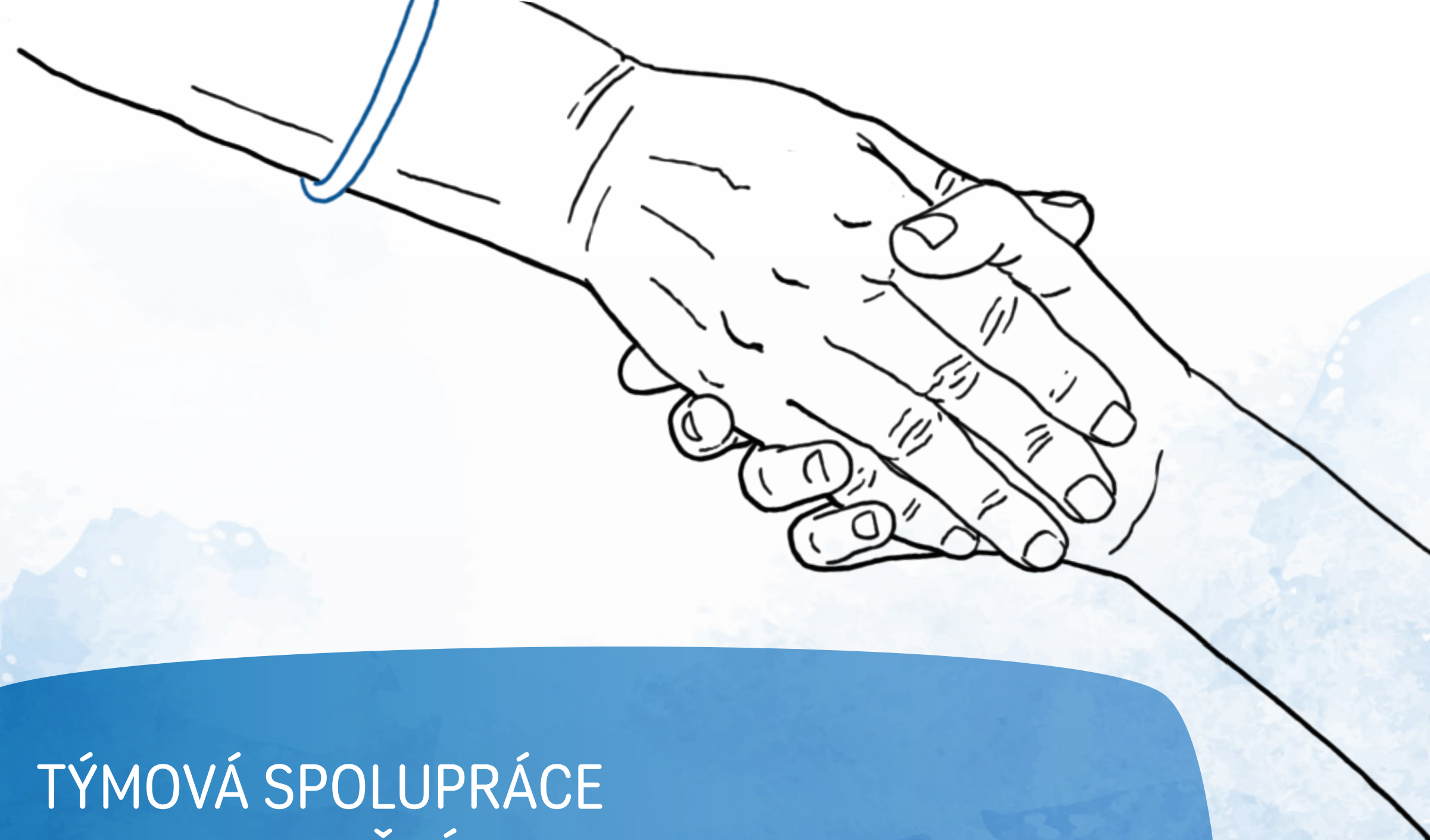
- **online** kurzy
- celkem **10** kurzů za rok
- **60** účastníků

ŘEŠENÍ KONFLIKTŮ

- Příznaky konfliktního jednání a chování
- Prevence a řešení vzniklého konfliktu
- Negativní dopad konfliktů
- Způsoby jednání v konfliktních situacích
- Techniky pro komunikaci

TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE A KOMUNIKAČNÍ STANDARD

- Týmová práce – kompetence k zodpovědnosti, tvorba týmové společnosti
- Komunikační proces
- Verbální a neverbální komunikace
- Aktivní naslouchání
- Zpětná vazba
- Řeč těla



PODPORA PSYCHICKÉHO A FYZICKÉHO ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

- našim zaměstnancům jsme nabídli **4** kurzy:

PSYCHOHYGIENA A REDUKCE STRESU

Pochopení vlivu komunikace na prožívání a zvládání stresu.

PSYCHOSOMATIKA V PRAXI ANEBO CO MI ŘÍKÁ MÉ TĚLO

Naše tělo je samo o sobě dokonalý stroj, jen mu v jeho fungování často příliš nepomáháme a někdy dokonce překážíme.

STUDENÁ VODA, DÝCHÁNÍ... A VY

Proč může být chlad a dýchání prvním krokem ke změně?

DIGITÁLNÍ OPTIMALISMUS A DETOX

Vznik digitální závislosti, její projevy a důsledky. Jak technologie zdravě využívat, ale nepropadnout jim.



PARTNERSTVÍ JSOU PRO NÁS DŮLEŽITÁ...

2011

● BYZNYS PRO SPOLEČNOST

- **2011**
začínáme s **dobrovolnickými dny**
- **2017**
podpsali jsme **Chartu diverzity**
- **2020**
jsme Chartu diverzity
podepsali znovu

2018

● ASOCIACE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

- **2018**
zaměřujeme se společně
na firemní udržitelnost
- zapojili jsme se do
Giving Tuesday,
celosvětového
dárcovského hnutí.

2022

● PRIDE BUSINESS FORUM

- **2022**
přidáváme se
k **Memorandu 2017+**



#GIVINGTUESDAY



PLÁNY PRO ROK 2023



- **Vytvoření samostatné sekce pro Diverzitu a inkluzi** na našem intranetu, kde budou mít naši zaměstnanci přehled ke všem aktuálním informacím, workshopům a akcím
- **Pokračování podpory rodičů 2023**
- **Psychohygienu a redukce stresu** pro velký zájem o tento kurz v loňském roce vypisujeme na rok 2023 další dva termíny
- **Teambuildingy s charitativním přesahem** propojení budování týmové atmosféry s podporou dobré věci
- **Další zaměstnanecký průzkum**, abychom věděli, kam jsme se posunuli a jaká témata zajímají naše zaměstnance