

## ČÁST A. NÁKLADY

### PRO PRODUKT OK One Invest:

| Popis nákladu                                                   |                                                       | Výše nákladu |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|
| Alokační náklad pro platbu investovaného pojistného             |                                                       | 2,5 %        |
| Alokační náklad pro platbu mimořádného pojistného <sup>1)</sup> | pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2023 (včetně) | 5 %          |
|                                                                 | pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2023 (včetně)  | 2,5 %        |
| Náklad za správu portfolií strhávaný pojistitelem               |                                                       | 0 Kč         |

<sup>1)</sup> Náklad se neuplatňuje při investici do garantovaného fondu pro platbu zaměstnavatelem.

### Náklad na úhradu pořizovacích nákladů pojištění pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2024 (včetně)

| Procenta z měsíčního investovaného pojistného pro stanovení měsíčních nákladů na úhradu pořizovacích nákladů pojištění: |        |                             |        |                             |        |                             |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|--------|-----------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| Pojistná doba <sup>1)</sup>                                                                                             | Náklad | Pojistná doba <sup>1)</sup> | Náklad | Pojistná doba <sup>1)</sup> | Náklad | Pojistná doba <sup>1)</sup> | Náklad |
| 1                                                                                                                       | 16 %   | 6                           | 9 %    | 11                          | 14 %   | 16                          | 20 %   |
| 2                                                                                                                       | 11 %   | 7                           | 10 %   | 12                          | 15 %   | 17                          | 21 %   |
| 3                                                                                                                       | 9 %    | 8                           | 11 %   | 13                          | 16 %   | 18                          | 22 %   |
| 4                                                                                                                       | 8 %    | 9                           | 12 %   | 14                          | 17 %   | 19                          | 23 %   |
| 5                                                                                                                       | 8 %    | 10                          | 13 %   | 15                          | 19 %   | 20+                         | 24 %   |

### Náklad na úhradu pořizovacích nákladů pojištění pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2024 (včetně)

| Procenta z měsíčního investovaného pojistného pro stanovení měsíčních nákladů na úhradu pořizovacích nákladů pojištění: |        |                             |        |                             |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| Pojistná doba <sup>1)</sup>                                                                                             | Náklad | Pojistná doba <sup>1)</sup> | Náklad | Pojistná doba <sup>1)</sup> | Náklad |
| 1                                                                                                                       | 17 %   | 6                           | 11 %   | 11                          | 18 %   |
| 2                                                                                                                       | 12 %   | 7                           | 13 %   | 12                          | 20 %   |
| 3                                                                                                                       | 11 %   | 8                           | 14 %   | 13                          | 21 %   |
| 4                                                                                                                       | 10 %   | 9                           | 15 %   | 14                          | 22 %   |
| 5                                                                                                                       | 10 %   | 10                          | 17 %   | 15+                         | 24 %   |

Náklad na úhradu pořizovacích nákladů pojištění se hradí z každé platby investovaného pojistného a skládá se z dílčích částí nákladu, které reflektují změny ve výši investovaného pojistného na pojistné smlouvě.

Dílčí část nákladu při sjednání pojistné smlouvy se uhrazuje z plateb investovaného pojistného, jejichž splatnost je v prvních pěti letech od data počátku pojistné smlouvy, a stanoví se:

- měsíční investované pojistné k datu počátku pojištění × výše nákladu dle pojistné doby<sup>1)</sup> a zaokrouhuje se na 2 desetinná místa.

Dílčí část nákladu při navýšení investovaného pojistného se uhrazuje z plateb investovaného pojistného, jejichž splatnost je v prvních pěti letech od data účinnosti navýšení investovaného pojistného (ne však déle než do data konce pojistné smlouvy), a stanoví se:

- (měsíční investované pojistné po navýšení – měsíční investované pojistné před navýšením) × výše nákladu dle pojistné doby<sup>1)</sup> a zaokrouhuje se na 2 desetinná místa.

Pro každé navýšení pojistného se stanovuje nová, samostatná dílčí část nákladu.

V případě snížení investovaného pojistného se úměrně snižuje výše nákladu na úhradu pořizovacích nákladů pojištění, a to od data účinnosti snížení investovaného pojistného.

<sup>1)</sup> Pojistnou dobou se k datu počátku pojistné smlouvy rozumí doba trvání pojištění, při změně pojistného pak počet celých let zbývajících do konce pojištění.

**PRO PRODUKTY OK One Invest, OK One Život a OK One Risk:**

| Popis nákladu                                                                                                                                                     | Výše nákladu |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Úhrada nákladů spojených se vznikem a správou pojištění při zániku pojištění z důvodu odmítnutí pojistného plnění nebo odstoupení pojistitele od pojistné smlouvy | 2 000 Kč     |

**ČÁST B. POPLATKY****PRO PRODUKT OK One Invest:**

| Popis poplatku                                                                                 | Výše poplatku |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Prodej podílových jednotek <sup>1)</sup> – <b>1x za pojistný rok zdarma</b>                    | 50 Kč         |
| Vystavení výpisu z podílového účtu nebo výpisu na žádost pojistníka (poplatek za jednu stranu) | 50 Kč         |

<sup>1)</sup> Poplatek se neuplatňuje při investici do garantovaného fondu pro platbu zaměstnavatelem.

**PRO PRODUKTY OK One Invest, OK One Život a OK One Risk:**

| Popis poplatku                                                                                                                    | Výše poplatku |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Zrušení pojistné smlouvy ze strany pojistníka bez výplaty / s výplatou odkupného                                                  | 500 Kč        |
| Zánik pojištění z důvodu neplacení pojistného, stav bez placení pojistného                                                        | 500 Kč        |
| Vinkulace – zavedení, zrušení, potvrzení, změna                                                                                   | 50 Kč         |
| Vystavení kopie z dokumentace k pojistné smlouvě, mimořádného potvrzení či výpisu na žádost pojistníka (poplatek za jednu stranu) | 50 Kč         |
| Výplata plnění z pojištění složenkou na adresu                                                                                    | 50 Kč         |

**ČÁST C. PARAMETRY POJIŠTĚNÍ****PRO PRODUKT OK One Invest:**

|                                                                                                    |                                                                                                                            |                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Vyhlášená výše růstu ceny podílové jednotky garantovaného fondu                                    |                                                                                                                            |                                           |
| – pro pojistné smlouvy uzavřené po 1. 9. 2019 (včetně) s garancí minimálního zhodnocení 0,1 % p.a. |                                                                                                                            | 3 % p.a.                                  |
| Vyhlášená výše ročního růstu ceny podílové jednotky garantovaného fondu pro platbu zaměstnavatelem |                                                                                                                            | 3 % p.a.                                  |
| Přesun podílových jednotek do garantovaného fondu                                                  | K datu                                                                                                                     | 1. 4. každého roku                        |
|                                                                                                    | Minimální výše přesunu                                                                                                     | 100 Kč                                    |
| Výše výplaty u prodeje podílových jednotek                                                         | Pro pojistné smlouvy splňující parametry daňového zvýhodnění                                                               | 0 Kč                                      |
|                                                                                                    | Pro pojistné smlouvy nesplňující parametry daňového zvýhodnění a s nesjednanou variantou možnosti výběru z podílového účtu | 0 Kč                                      |
|                                                                                                    | Pro pojistné smlouvy nesplňující parametry daňového zvýhodnění a se sjednanou variantou možnosti výběru z podílového účtu  | minimálně 3 000 Kč / 300 Kč <sup>1)</sup> |

<sup>1)</sup> Týká se výplat z garantovaného fondu pro platbu zaměstnavatelem.

**PRO PRODUKTY OK One Invest, OK One Život a OK One Risk:**

|                                                                                                |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bonus za bezeškodní průběh <sup>1)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2022 (včetně) | Bezeškodné období           | 5 let                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                | Procento pro výpočet bonusu | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                | Bonusová rizika             | Připojištění / pojištění trvalých následků úrazu, <sup>2)</sup> denního odškodného úrazem, <sup>2)</sup> denního odškodného za pobyt v nemocnici z důvodu úrazu, <sup>2)</sup> zlomenin, denního odškodného pro případ pracovní neschopnosti, denního odškodného za pobyt v nemocnici z důvodu nemoci, hospitalizace s doprovodem, pro případ ošetřováním členem rodiny, celodenního ošetřování pojištěného                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Věrnostní bonus <sup>1)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2022 (včetně)            | Období pro získání bonusu   | 1 rok                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                | Procento pro výpočet bonusu | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                | Období pro vrácení bonusu   | neuplatňuje se                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                | Bonusová rizika             | Připojištění / pojištění zproštění od placení pojistného prvního pojištěného (netýká se zproštění od placení pojistného z důvodu ztráty zaměstnání), zproštění od placení pojistného druhého nebo třetího pojištěného, invalidity, závislosti na péči II.–IV. stupně, příspěvku na pořízení zvláštní pomůcky, závažných onemocnění a poranění, vrozených vad dětí, závažných následků očkování, cukrovky a jejích komplikací / cukrovky u dětí, úrazové <sup>2)</sup> , zlomenin, denního odškodného pro pracovní neschopnost, denního odškodného za pobyt v nemocnici z důvodu nemoci, hospitalizace s doprovodem, ošetřování členem rodiny, celodenní ošetřování pojištěného, náklady asistované reprodukce, operace dítěte s vrozenou vadou 0 Kč |

<sup>1)</sup> Minimální výše výplaty (s výjimkou dožití se konce pojistné doby) je 100 Kč (včetně). V případě, že vypočtená částka bonusu k výplatě je nižší než 100 Kč, bonus zůstává u pojistné smlouvy a k jeho výplatě dojde v následujícím roce, resp. letech, až jeho sečtená výše za jednotlivá nevyplacená období překročí 100 Kč (včetně). Bonusy jsou vypláceny po uplynutí daného období.

K datu konce pojistné smlouvy jsou pojistníkovi vyplaceny bonusy, na které vznikl na pojistné smlouvě nárok, bez ohledu na jeho výši a na ukončenost období pro získání bonusu.

<sup>2)</sup> Zahrnuje i pojištění dětí v rámci úrazového připojištění prvního pojištěného.

**ČÁST D. SLEVY NA POJISTNÉM – při sjednání, při změnách****PRO PRODUKTY OK One Invest, OK One Život a OK One Risk:**

|                                                                                                                                                                    |                                                                          |                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Sleva za celkovou výši pojistného <sup>8)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2024 (včetně)                                                              | Měsíční pojistné za vybraná rizika <sup>1)</sup> do 1 000 Kč (včetně)    | 0 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup>                              |
|                                                                                                                                                                    | Měsíční pojistné za vybraná rizika <sup>1)</sup> nad 1 000 Kč            | 5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1), 2)</sup>                          |
| Sleva za celkovou výši pojistného <sup>8)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2024 (včetně) <sup>4)</sup>                                                 | Měsíční pojistné za vybraná rizika <sup>1)</sup> do 1 000 Kč             | 0 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup>                              |
|                                                                                                                                                                    | Měsíční pojistné za vybraná rizika <sup>1)</sup> od 1 001 Kč do 2 500 Kč | 5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup>                              |
|                                                                                                                                                                    | Měsíční pojistné za vybraná rizika <sup>1)</sup> od 2 501 Kč             | 10 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1), 3)</sup>                         |
| Sleva za sjednanou smlouvu životního pojištění u pojistitele <sup>5), 8)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2024 (včetně) (bez ohledu na počet smluv)   |                                                                          | 5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup>                              |
| Sleva za sjednanou smlouvu neživotního pojištění u pojistitele <sup>6), 8)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2024 (včetně) (bez ohledu na počet smluv) |                                                                          | 5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup>                              |
| Sleva za udělení souhlasu se zasíláním informací o pojistné smlouvě na e-mail <sup>7), 8)</sup> pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 12. 2025 (včetně)             |                                                                          | 5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika <sup>1)</sup> (nejvýše však 20 Kč / měsíc) |

- 1) Vybraná rizika zahrnují tato pojištění / připojištění jednotlivých pojištěných osob (jsou-li sjednána):
- pojištění pro případ smrti (včetně terminálních stádií) / smrti úrazem, připojištění pro případ smrti druhé pojištěné osoby (včetně terminálních stádií), zproštění od placení pojistného prvního pojištěného (netýká se zproštění od placení pojistného z důvodu nedobrovolné ztráty zaměstnání / zproštění od placení pojistného z důvodu nedobrovolné ztráty zaměstnání), zproštění od placení pojistného druhého nebo třetího pojištěného, invalidity, invalidity s výplatou důchodu, závažných onemocnění a poranění, úrazové (zahrnuje i úrazové pojištění dětí v rámci úrazového připojištění prvního pojištěného), denního odškodného pro pracovní neschopnost, denního odškodného za pobyt v nemocnici z důvodu nemoci, závislosti na péči II.-IV. stupně, závislosti na péči II.-IV. stupně s výplatou důchodu, příspěvku na pořízení zvláštní pomůcky, celodenního ošetřování pojištěného, pro případ ošetřování členem rodiny, hospitalizace s doprovodem, nákladů asistované reprodukce.

2) Určuje se pouze z části nad 1 000 Kč.

3) Určuje se pouze z části od 2 501 Kč.

4) ilustrativní příklad:

Měsíční pojistné před započítáním slevy za celkovou výši pojistného pro vybraná rizika<sup>1)</sup> činí 3 500 Kč.

Sleva za celkovou výši pojistného činí:

Za část pojistného do 1 000 Kč (0 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika<sup>1)</sup>) 0 Kč

Za část pojistného od 1 001 do 2 500 Kč (5 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika<sup>1)</sup>) 75 Kč

Za část pojistného od 2 501 Kč (10 % z měsíčního pojistného za vybraná rizika<sup>1),3)</sup>) 100 Kč

**Sleva za celkovou výši pojistného celkem 0+75+100=175 Kč**

**Měsíční pojistné po započítání slevy za celkovou výši pojistného pro vybraná rizika<sup>1)</sup> činí 3 325 Kč.**

5) Podmínky pro poskytnutí slevy za smlouvu životního pojištění:

Pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2023 (včetně):

- pojistník musí mít v době uzavření pojištění OK One Invest, OK One Život a OK One Risk další pojistnou smlouvu životního pojištění od pojistitele,
- pojistník na pojistné smlouvě OK One Invest, OK One Život a OK One Risk je shodný s pojistníkem smlouvy životního pojištění,
- u pojistné smlouvy životního pojištění nedošlo k zániku,
- za pojistnou smlouvu životního pojištění dosud nebyla uplatněna jiná sleva za smlouvu životního pojištění.

Pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2023 (včetně) do 31. 5. 2024 (včetně):

- pojistník musí mít po celou dobu trvání pojištění OK One Invest, OK One Život platnou další pojistnou smlouvu životního, úrazového a rizikového pojištění, uzavřenou v ČPP,
- pojistník na pojistné smlouvě OK One Invest, OK One Život je shodný s pojistníkem smlouvy životního, úrazového a rizikového pojištění.

6) Podmínky pro poskytnutí slevy za smlouvu neživotního pojištění:

Pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2023 (včetně):

- pojistník musí mít v době uzavření pojištění OK One Invest, OK One Život a OK One Risk další pojistnou smlouvu neživotního pojištění od pojistitele (týká se pojištění majetku, povinného ručení a havarijního pojištění),
- pojistník na pojistné smlouvě OK One Invest, OK One Život a OK One Risk je shodný s pojistníkem smlouvy neživotního pojištění,
- u pojistné smlouvy neživotního pojištění nedošlo k zániku,
- na pojistné smlouvě neživotního pojištění je pravidelně placeno lhůtní pojistné,
- za pojistnou smlouvu neživotního pojištění dosud nebyla uplatněna jiná sleva za smlouvu neživotního pojištění.

Pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2023 (včetně) do 31. 5. 2024 (včetně):

- pojistník musí mít po celou dobu trvání pojištění OK One Invest, OK One Život platnou další pojistnou smlouvu neživotního pojištění, uzavřenou v ČPP (týká se pojištění majetku, odpovědnosti – mimo odpovědnosti v cestovním připojištění, pojištění nákladů na veterinární léčbu psa, povinného ručení a havarijního pojištění),
- pojistník na pojistné smlouvě OK One Invest, OK One Život je shodný s pojistníkem smlouvy neživotního pojištění,
- na pojistné smlouvě neživotního pojištění je pravidelně placeno lhůtní pojistné.

7) Podmínky pro poskytnutí slevy za udělení souhlasu se zasíláním informací o pojistné smlouvě na e-mail **pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 12. 2025 (včetně):**

- pojistník musí při uzavírání pojistné smlouvy uvést svůj e-mail a udělit souhlas s elektronickou komunikací.

8) Obecná ustanovení ke slevám (týká se slevy za celkovou výši pojistného, za smlouvu životního a neživotního pojištění a slevy za udělení souhlasu se zasíláním informací o pojistné smlouvě na e-mail):

Pro pojistné smlouvy uzavřené do 31. 5. 2023 (včetně):

Pokud důvody, pro které byla sleva poskytnuta, pominou, je pojistník povinen tuto skutečnost písemně oznámit pojistiteli, který následně upraví výši placeného pojistného. Změna výše běžného pojistného je účinná ode dne počátku pojistného období, na které již nebyly podmínky pro poskytnutí slevy splněny. Pokud tato povinnost nebude splněna, pojistitel v případě vzniku pojistné události sníží pojistné plnění v poměru zaplaceného pojistného ke správné výši pojistného (tj. k pojistnému před poskytnutím slevy).

Pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2023 (včetně):

Pokud důvody, pro které byla sleva poskytnuta, pominou, bude sleva následně odejmuta.

## ČÁST D. SLEVY NA POJISTNÉM – při sjednání, při změnách

### Sleva za pojištění hypotéky

|                                  |                                                                                                                          |                                                   |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Výše slevy za pojištění hypotéky | Pojištění / připojištění smrti (včetně terminálních stádií) + invalidity <sup>1)</sup>                                   | 5 % z měsíčního pojistného (bez přírážek a slev)  |
|                                  | Pojištění / připojištění smrti (včetně terminálních stádií) + závažných onemocnění a poranění <sup>1)</sup>              | 5 % z měsíčního pojistného (bez přírážek a slev)  |
|                                  | Pojištění / připojištění smrti (včetně terminálních stádií) + invalidity + závažných onemocnění a poranění <sup>1)</sup> | 10 % z měsíčního pojistného (bez přírážek a slev) |

<sup>1)</sup> Sleva za pojištění hypotéky se vztahuje pouze na vybrané pojištění / připojištění s klesající pojistnou částkou dle sjednaného úroku z úvěru a vztahuje se na pojistné z pojištění / připojištění v daném řádku tabulky.

Podmínky pro udělení slev za pojištění hypotéky pro daného pojištěného:

Sjednaná pojištění / připojištění musí stejné procento úroku z úvěru u klesající pojistné částky dle úroku z úvěru a stejné datum konce.

### Sleva za vyšší pojistnou ochranu

| Sleva za vyšší pojistnou ochranu pro pojistné smlouvy uzavřené od 1. 6. 2023 (včetně) <sup>1)</sup> | Pojistná částka <sup>2)</sup>           | Výše slevy                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                                                     | do 2 000 000 Kč včetně                  | 0 % z měsíčního pojistného                |
|                                                                                                     | nad 2 000 000 Kč do 4 000 000 Kč včetně | 5 % z měsíčního pojistného <sup>3)</sup>  |
|                                                                                                     | nad 4 000 000 Kč                        | 10 % z měsíčního pojistného <sup>4)</sup> |

<sup>1)</sup> Týká se pouze těchto pojištění / připojištění s konstantní pojistnou částkou: smrti, invalidity a závažných onemocnění a poranění.

Pojištěné děti mohou získat slevu za vyšší pojistnou částku jen u připojištění invalidity a závažných onemocnění a poranění.

<sup>2)</sup> Pro přiznání slevy za vyšší pojistnou ochranu u připojištění invalidity je rozhodující pojistná částka pro invaliditu III. stupně.

<sup>3)</sup> Určuje se z části pojistného, které odpovídá jen výši pojistné částky mezi 2 000 000 Kč a 4 000 000 Kč.

<sup>4)</sup> Určuje se z části pojistného, které odpovídá jen výši pojistné částky nad 4 000 000 Kč.

ilustrativní příklad:

Pojistnou částku 1 000 000 Kč na pojištění smrti lze pro daného pojištěného pojistit za 200 Kč měsíčně.

Klient požaduje pojistit smrt na 7 000 000 Kč, výše pojistného se stanoví takto:

Za část pojistného do 2 000 000 Kč:  $(2\,000\,000 / 1\,000\,000) * 200 =$   
Za část pojistného od 2 000 000 Kč do 4 000 000 Kč:  $0,95 * ((4\,000\,000 - 2\,000\,000) / 1\,000\,000) * 200 =$   
Za část pojistného nad 4 000 000 Kč:  $0,9 * ((7\,000\,000 - 4\,000\,000) / 1\,000\,000) * 200 =$

**Celkem pojistné po započítání slevy za vyšší pojistnou ochranu:**  $400 + 380 + 540 = 1\,320$  Kč

## ČÁST E. MAXIMÁLNÍ POJISTNÉ ČÁSTKY DENNÍHO ODŠKODNÉHO VE VZTAHU K PŘÍJMU

PRO PRODUKTY OK One Invest, OK One Život a OK One Risk:

| Maximální denní odškodné při pracovní neschopnosti, léčení úrazu a pobytu v nemocnici v Kč |                                   |                            |                                                              |                                   |                            |                                                              |                                   |                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Měsíční hrubý příjem <sup>1)</sup> do <sup>4)</sup> (včetně)                               | Max. DO <sup>2)</sup> zaměstnanec | Max. DO <sup>2)</sup> OSVČ | Měsíční hrubý příjem <sup>1)</sup> do <sup>4)</sup> (včetně) | Max. DO <sup>2)</sup> zaměstnanec | Max. DO <sup>2)</sup> OSVČ | Měsíční hrubý příjem <sup>1)</sup> do <sup>4)</sup> (včetně) | Max. DO <sup>2)</sup> zaměstnanec | Max. DO <sup>2)</sup> OSVČ |
| 20 500                                                                                     | 600 <sup>3)</sup>                 | 600 <sup>3)</sup>          | 54 000                                                       | 610                               | 1 220                      | 88 000                                                       | 1 270                             | 1 940                      |
| 21 000                                                                                     |                                   |                            | 55 000                                                       | 630                               | 1 240                      | 89 000                                                       | 1 290                             | 1 960                      |
| 22 000                                                                                     |                                   |                            | 56 000                                                       | 650                               | 1 260                      | 90 000                                                       | 1 310                             | 1 980                      |
| 23 000                                                                                     |                                   |                            | 57 000                                                       | 670                               | 1 280                      | 91 000                                                       | 1 340                             | 2 000                      |
| 24 000                                                                                     |                                   |                            | 58 000                                                       | 680                               | 1 300                      | 92 000                                                       | 1 360                             | 2 020                      |
| 25 000                                                                                     |                                   |                            | 59 000                                                       | 700                               | 1 320                      | 93 000                                                       | 1 380                             | 2 040                      |
| 26 000                                                                                     |                                   | 620                        | 60 000                                                       | 720                               | 1 340                      | 94 000                                                       | 1 410                             | 2 060                      |
| 27 000                                                                                     |                                   | 640                        | 61 000                                                       | 730                               | 1 360                      | 95 000                                                       | 1 430                             | 2 090                      |
| 28 000                                                                                     |                                   | 660                        | 62 000                                                       | 750                               | 1 380                      | 96 000                                                       | 1 450                             | 2 110                      |
| 29 000                                                                                     |                                   | 680                        | 63 000                                                       | 770                               | 1 410                      | 97 000                                                       | 1 470                             | 2 130                      |
| 30 000                                                                                     |                                   | 710                        | 64 000                                                       | 780                               | 1 430                      | 98 000                                                       | 1 500                             | 2 150                      |
| 31 000                                                                                     |                                   | 730                        | 65 000                                                       | 800                               | 1 450                      | 99 000                                                       | 1 520                             | 2 170                      |
| 32 000                                                                                     |                                   | 750                        | 66 000                                                       | 820                               | 1 470                      | 100 000                                                      | 1 540                             | 2 190                      |
| 33 000                                                                                     |                                   | 770                        | 67 000                                                       | 840                               | 1 490                      | 101 000                                                      | 1 570                             | 2 210                      |
| 34 000                                                                                     |                                   | 790                        | 68 000                                                       | 850                               | 1 510                      | 102 000                                                      | 1 590                             | 2 230                      |
| 35 000                                                                                     |                                   | 810                        | 69 000                                                       | 870                               | 1 530                      | 103 000                                                      | 1 610                             | 2 250                      |
| 36 000                                                                                     |                                   | 830                        | 70 000                                                       | 890                               | 1 550                      | 104 000                                                      | 1 640                             | 2 280                      |
| 37 000                                                                                     |                                   | 850                        | 71 000                                                       | 900                               | 1 580                      | 105 000                                                      | 1 660                             | 2 300                      |
| 38 000                                                                                     |                                   | 880                        | 72 000                                                       | 920                               | 1 600                      | 106 000                                                      | 1 680                             | 2 320                      |
| 39 000                                                                                     |                                   | 900                        | 73 000                                                       | 940                               | 1 620                      | 107 000                                                      | 1 700                             | 2 340                      |
| 40 000                                                                                     |                                   | 920                        | 74 000                                                       | 960                               | 1 640                      | 108 000                                                      | 1 730                             | 2 360                      |
| 41 000                                                                                     |                                   | 940                        | 75 000                                                       | 970                               | 1 660                      | 109 000                                                      | 1 750                             | 2 380                      |
| 42 000                                                                                     |                                   | 960                        | 76 000                                                       | 990                               | 1 680                      | 110 000                                                      | 1 770                             | 2 400                      |
| 43 000                                                                                     |                                   | 980                        | 77 000                                                       | 1 020                             | 1 700                      | 111 000                                                      | 1 800                             | 2 420                      |
| 44 000                                                                                     |                                   | 1 000                      | 78 000                                                       | 1 040                             | 1 720                      | 112 000                                                      | 1 820                             | 2 450                      |
| 45 000                                                                                     |                                   | 1 020                      | 79 000                                                       | 1 060                             | 1 750                      | 113 000                                                      | 1 840                             | 2 470                      |
| 46 000                                                                                     |                                   | 1 050                      | 80 000                                                       | 1 090                             | 1 770                      | 114 000                                                      | 1 860                             | 2 490                      |
| 47 000                                                                                     |                                   | 1 070                      | 81 000                                                       | 1 110                             | 1 790                      | 115 000                                                      | 1 890                             | 2 510                      |
| 48 000                                                                                     |                                   | 1 090                      | 82 000                                                       | 1 130                             | 1 810                      | 116 000                                                      | 1 910                             | 2 530                      |
| 49 000                                                                                     |                                   | 1 110                      | 83 000                                                       | 1 150                             | 1 830                      | 117 000                                                      | 1 930                             | 2 550                      |
| 50 000                                                                                     |                                   | 1 130                      | 84 000                                                       | 1 180                             | 1 850                      | 118 000                                                      | 1 960                             | 2 570                      |
| 51 000                                                                                     |                                   | 1 150                      | 85 000                                                       | 1 200                             | 1 870                      | 119 000                                                      | 1 980                             | 2 590                      |
| 52 000                                                                                     |                                   | 1 170                      | 86 000                                                       | 1 220                             | 1 890                      | 120 000                                                      | 2 000                             | 2 620                      |
| 53 000                                                                                     |                                   | 1 190                      | 87 000                                                       | 1 250                             | 1 920                      |                                                              |                                   |                            |

<sup>1)</sup> Měsíčním hrubým příjmem se rozumí u zaměstnance měsíční hrubý příjem, vypočtený jako průměr za posledních 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, s uplatněním vyloučené doby ve smyslu zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů. U osoby samostatně výdělečně činné (dále jen „OSVČ“) se za měsíční základ bere 1/12 rozdílu mezi příjmy a výdaji, uvedenými v daňovém přiznání za poslední uzavřené zdaňovací období. Za příjem se považují veškeré zdanitelné příjmy ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>2)</sup> Max. DO se rozumí pojistná částka denního odškodného, kterou je možné v pojistné smlouvě dohodnout, pobírá-li pojištěný příjem alespoň ve výši uvedené v tabulce. Nastala-li pojistná událost, je pro výpočet pojistného plnění rozhodující příjem v době vzniku pojistné události.

<sup>3)</sup> Částku denního odškodného až do 600 Kč včetně, resp. 800 Kč včetně v případě denního odškodného za pobyt v nemocnici v důsledku úrazu či při sjednání denního odškodného za pracovní neschopnost od 60. dne, lze v pojistné smlouvě dohodnout bez doložení příjmu.

<sup>4)</sup> Měsíční příjem v tomto sloupci znamená minimální měsíční příjem, nutný k nastavení odpovídající částky denního odškodného.

OK One Invest, OK One Život a OK One Risk, platnost od 1. 1. 2026